

Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования
«Северо-Енисейский детско-юношеский центр»

От работников:
Педагог дополнительного образования

От работодателя:
Директор МБОУ ДО «ДЮЦ»

Липатов / Липатова И.И.
(подпись, Ф.И.О.)

«12» 01 2026г.

Фомин
М.Н. Фоминых
(подпись,
Ф.И.О.)

«12» 01



ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1

к коллективному договору

муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования
«Северо-Енисейский детско-юношеский центр»
на 2024-2027 годы Приложение № 1 Правила внутреннего трудового распорядка
муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования
«Северо-Енисейский детско-юношеский центр»

Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования «Северо-Енисейский детско-юношеский центр», именуемое далее «работодатель», в лице Фоминых Маргариты Николаевны и работники Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Северо-Енисейский детско-юношеский центр», именуемые далее «работники», в лице уполномоченного представителя Липатовой Ирины Ивановны, в соответствии со статьей 264.1 предусмотренными п. 1,5-8, 10 или 11 части первой статьи 81 или п. 2 статьи 336; ч. 5 статьи 256; ч.3 статьи 115. Трудового кодекса Российской Федерации, пунктом 2.3.7; 5.4 ПВТР Коллективного договора от 06 ноября 2024 года на 2024-2027 годы), заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Пункт 2.3.7. В соответствии со ст. 264.1 ТК РФ установлен запрет на расторжение трудового договора по инициативе работодателя с супругой (супругом) погибшего (умершего) ветерана боевых действий, не вступившей (не вступившим) в повторный брак, в течение одного года с момента гибели (смерти) ветерана, за исключением предусмотренных случаев (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5-8, 10 или 11 части 1 ст. 81 или пунктом 2 ст. 336 ТК РФ).

2. Пункт 5.4. Работникам предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск в количестве 28 календарных дней с сохранением места работы (должности) и среднего заработка.

Дополнительный оплачиваемый отпуск за работу в районе Крайнего Севера продолжительностью 24 календарных дня предоставляется всем работникам в соответствии с действующим трудовым законодательством.

Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемых работодателем с учетом мнения общего собрания работников муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Северо-Енисейский детско-юношеский центр» не позднее, чем за 2 недели до наступления календарного года. О времени начала отпуска работник

должен быть извещен не позднее, чем за 2 недели до его начала. Оплата отпуска производится не позднее, чем за три дня до его начала. Отзыв работника из отпуска допускается только с его письменного согласия. Неиспользованная в связи с этим часть отпуска должна быть предоставлена по выбору работника в удобное для него время в течение текущего рабочего года или присоединена к отпуску за следующий рабочий год.

По соглашению между работником и работодателем ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части. При этом хотя бы одна из частей этого отпуска должна быть не менее 14 календарных дней.

Отдельным категориям работников в случаях, предусмотренных федеральными законами, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время.

В соответствии с частью 3 ст. 115 ТК РФ ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работающим инвалидам продолжительностью не менее 30 календарных дней.

В соответствии со ст. 256 ТК РФ по заявлению женщины ей предоставляется отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. Порядок и сроки выплаты пособия по обязательному социальному страхованию в период указанного отпуска определяются федеральными законами. (в ред. Федеральных законов от 30.06.2006 N 90-ФЗ, от 19.12.2023 N 614-ФЗ).

Отпуска по уходу за ребенком могут быть использованы полностью или по частям также отцом ребенка, бабушкой, дедом, другим родственником или опекуном, фактически осуществляющим уход за ребенком.

Право на получение пособия по обязательному социальному страхованию сохраняется в случае, если женщина или лица, указанные в части второй настоящей статьи, выходят на работу (в том числе на условиях неполного рабочего времени, работы на дому или дистанционной работы) из отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет или в период указанного отпуска работают у другого работодателя. (в ред. Федерального закона от 19.12.2023 N 614-ФЗ).

На период отпуска по уходу за ребенком за работником сохраняется место работы (должность).

Отпуска по уходу за ребенком засчитываются в трудовой стаж, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости)

2. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с 12.01.2026 и является неотъемлемой частью коллективного договора.

Представитель работодателя –
01/26 М.Н. Фоминых
директор
Муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования
«Северо-Енисейский детско-юношеский
центр»



_____ 2026 г.

Представитель работников –
Липатова И.И. Липатова
Педагог дополнительного
образования

« 12 » 01 2026 г.