Утверждаю
Директор МБОУ ДО «ДЮЦ»
_____ М.Н. Фоминых

Дорожная карта реализации муниципального проекта

«Потенциал Сибири – возможности для развития страны» на период до 2030 года

№	Форма и наименование мероприятия	Сроки проведения	ответственный	Ожидаемый результат (качественный и количественный)	Подтверждающие документы
1. Увеличение доли привлеченных квалифицированных специалистов (педагогов) для реализации программ инженерно-технической направленности, в том числе через муниципальную программу					
1.1	Анализ кадрового состава педагогических работников, реализующих дополнительные общеобразовательные общеразвивающие программы по профильным предметам	- Начало каждого учебного года (август, сентябрь); - По итогам каждого учебного года (май, июнь).	Администрация	Аналитические данные	Анализ методической работы за учебный год (раздел «Педкадры») Отчет о самообследовании
1.2	Заключение договоров о сотрудничестве с профильными организациями для углубленного изучения профильных предметов в рамках выездных сессий, дистанционного формата на территории Северо-Енисейского района	сентябрь каждого учебного года	Администрация.	Количество педагогов до принявших участие в выездных сессиях	Договор о сотрудничестве
1.3	Распространение информации о педагогических вакансиях и условиях трудоустройства в МБОУ ДО «ДЮЦ» через информационные ресурсы	Ежегодно в соответствии с вакансиями	Администрация	Количество информационных ресурсов муниципалитетов края, через которые распространяется информация о педагогических вакансиях	Информационные материалы

	муниципалитетов края				
2. Методическое сопровождение педагогов дополнительного образования по разработке и реализации дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ. Повышение квалификации педагогических работников для углубленного преподавания профильных предметов, расширения профессиональных компетентностей педагогов					
2.1	Выявление профессиональных дефицитов педагогов по вопросам формирования и развития инженерно-технической грамотности обучающихся	Май, сентябрь каждого учебного года	Методисты. Педагоги до.	100% охват диагностикой педагогов профильных предметов	Результаты диагностики
2.2	Сопровождение разработки и контроль за реализацией ИОМ педагогов по преодолению выявленных профдефицитов	Ежегодно, в течение года	Заместитель по УР методисты	ИОМы составлены и успешно реализуются, опыт транслируется на ОМО и др. методических мероприятиях	Анализ диагностики профдефицитов педагогов, готовые (зачтенные) ИОМ
2.3	Контроль за реализацией дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ по профильным предметам, своевременная корректировка программ с учетом достигнутых образовательных результатов (предметных, метапредметных, личностных)	Ежегодно, в течение года	Заместитель по УР, методист, педагоги до	Представление опыта работы педагогами в рамках МО, ОМО, ПДС заместителей руководителей по УР	Анализ результатов реализации программ
2.4	Организация работы МО (анализ результатов, по итогам аттестации обучающихся, разработка методических и оценочных материалов, обмен практикой использования эффективных методических инструментов, цифровых ресурсов)	В течение года, по графику	Руководитель МО, Методисты, педагоги до	-Усовершенствование/практическая отработка методов и форм обучения; -Создание банка методических и оценочных материалов педагогами до.	Сбор и анализ информации об эффективных методиках преподавания, аналитический отчет по итогам учебного года.
2.5	Организация повышения квалификации педагогов до	Ежегодно, в течение года	Заместитель директора по УР	- График повышения квалификации педагогов до	сертификаты, удостоверения

				.	
2.6	Выявление эффективных управленческих, методических и педагогических практик, получение экспертной оценки, рекомендаций для РАОП	Ежегодно, в течение года	Администрация, Методисты, педагоги до	-Представление управленческих, методических, педагогических практик на муниципальном фестивале, на региональных мероприятиях, в РАОП;	Участие в муниципальных/межмуниципальных фестивалях педагогических, методических, управленческих практик, представление практик в рамках РАОП, конференций и пр.
2.7	Реализация Программы наставничества МБОУ ДО «ДЮЦ»	Ежегодно, в течение года	Зам директора по УР, методисты, педагоги до	Представление практик наставничество на муниципальном и региональном уровнях	Участие в муниципальных, региональных конкурсах практик наставничества
3. Организовать дополнительные мероприятия по стимулированию педагогов, осуществляющих реализацию программ инженерно-технической направленности, обучающихся, имеющих высокие результаты					
3.1.	Стимулирование педагогов дополнительного образования , эффективно участвующих в реализации муниципального проекта(в соответствии с положением об оплате труда работников МБОУ ДО «ДЮЦ)	Ежегодно, по результатам полугодия	Администрация	Мотивация, педагогов в достижения количественных и качественных показателей проекта	Приказ об установлении стимулирующих
3.2.	Нематериальное стимулирование педагогов дополнительного образования эффективно участвующих в реализации муниципального проекта	По результатам учебного года	Администрация	Мотивация, педагогов в достижения количественных и качественных показателей проекта	Ходатайство о награждении, приказ о поощрении
3.3.	Отбор кандидатов для поощрения в рамках «Положения о Молодежной премии Главы Северо-Енисейского муниципального округа», среди обучающихся ,	До 01.05. 2025-2030гг	Администрация, педагоги до	Мотивация, педагогов в достижения количественных и качественных показателей проекта	Заявки, ходатайство на участие в Молодежной премии Главы Северо-Енисейского-муниципального округа

	педагогов, имеющих высокие достижения в области развития инженерно-технического образования				
4. Обеспечить информационно-просветительскую деятельность, способствующую повышению и сохранению мотивации/интереса обучающихся к изучению предметов инженерно-технической направленности					
4.1	Публикация материалов в муниципальной группе ВК «Потенциал Сибири» для информирования общественности о событиях и мероприятиях МБОУ ДО «ДЮЦ»	Ежемесячно	Методист, ответственный за размещение информации в соц сетях	Информирование о мероприятиях МБОУ ДО «ДЮЦ»	Информационный материал
4.2	Предоставление материала для рубрики «Потенциал Сибири» в муниципальной газете «Северо-Енисейский вестник» (в рамках соглашения с муниципальной информационной службой «Семис»)	Не реже 1 раза в квартал	Методисты	Информирование населения Северо-Енисейского района о мероприятиях МБОУ ДО «ДЮЦ»	Статьи в газете
4.3	Систематическое пополнение/обновление информации на официальном сайте и в соцсетях ОУ о развитии инженерно-технического образования в МБОУ ДО «ДЮЦ»	Ежемесячно	Методист, ответственный за размещение информации в соц сетях	Организована ежемесячная информационно-разъяснительная работа	Информационный материал
4.4	Организация и проведение круглых столов, встреч, экскурсий обучающихся/родителей/педагогов с перспективными специалистами промышленной отрасли района	В соответствии с планом	методист	организованы встречи, экскурсии, круглые столы со специалистами ООО «Соврудник», АО «Полюс Красноярск» для знакомства с технологическим процессом	Информационный материал на официальном сайте учреждения, странице ВК

4.5

4.5	Проведение традиционного муниципального фестиваля «Дети. Творчество. Техника» с целью пропаганды и популяризации детского творчества, создания единого муниципального выставочного пространства, позволяющего демонстрировать разнообразие изделий и работ, в том числе в области технической направленности	Ежегодно - март.	Педагог-организатор, педагоги до	Увеличение количества участников муниципального фестиваля,	Положение о проведении муниципального фестиваля
4.6	Организация проведения муниципального фестиваля профессий с привлечением основных золотодобывающих предприятий района, направленного на повышение престижа профессий данной отрасли	Ежегодно-апрель	Педагог-организатор, педагоги до, педагог - психолог.	Проведен муниципальный фестиваль по профориентации	Положение о проведении муниципального фестиваля
4.7	Организация и проведение мероприятий по ранней профориентации	В соответствии с планом работы педагога-психолога.	Педагог-психолог, педагоги до	Увеличение количества обучающихся, охваченных мероприятиями по ранней профориентации	Рекомендации для обучающихся
4.8.	Участие в региональных мероприятиях по робототехнике и легоконструированию	ежегодно	Педагог-организатор, педагоги до	Увеличение количества обучающихся, охваченных мероприятиями	Дипломы, сертификаты
4.9.	Организация и проведение внутриучрежденческих и муниципальных мероприятий по робототехнике и легоконструированию	ежегодно	Педагог-организатор, педагоги до	Увеличение количества обучающихся, охваченных мероприятиями	Дипломы, сертификаты
5.Увеличить долю выпускников, получивших возможность по результатам прохождения ГИА поступать в предпочитаемые					

рофессиональные учреждения (СПО, ВУЗ)					
5.1.	Организация участие детей в олимпиадах и интеллектуальных состязаниях ТОП-10, значимых для Красноярского края	2025-2030	Администрация	Разработаны дополнительные общеобразовательные общеразвивающие программы, направленные на подготовку к участию в олимпиадах и конкурсах ТОП-10, ВсОШ, олимпиады ВУЗов	Динамика результативности участия в олимпиадах и конкурсах ТОП-10, ВсОШ, олимпиады ВУЗов
5.2.	Разработка и реализация программы интенсивной образовательной школы «Умные каникулы»	31.12.2025-2030гг	Администрация, методисты, педагоги до	Обеспечена разработка и реализация дополнительной общеобразовательной общеразвивающей программы «Умные каникулы» для обучающихся 5-11 классов	Мониторинг реализации ДООП, сертификаты. Аналитические материалы
6. Обеспечить качественное освоение дополнительных образовательных программ инженерно-технической направленности в том числе через сетевую форму					
6.1	Создание и реализация дополнительной образовательной программы инженерно-технической направленности в сетевой форме	с 01.10.2024 г	Методисты, педагоги до	- Мотивированное участие подростков в доступной по возрасту технической и конструкторской деятельности	Дополнительная общеобразовательная общеразвивающая программа
6.2	Разработка и реализация программы дополнительного образования для детей дошкольного возраста по технической направленности, реализация осуществляется на основании трехстороннего договора между учреждениями ДОУ, ОО и УДО с использованием ресурсов ЦО «Точка роста»	с 01.09.2025 г	Администрация, методисты, педагоги до	Организовано взаимодействие между образовательными учреждениями для: - формирования предынженерного мышления, - развития интереса дошкольников к инженерно-техническим технологиям и конструкторской деятельности.	Дополнительная общеобразовательная общеразвивающая программа Соглашение о взаимодействии
6.3	Организация участия обучающихся, осваивающих программы инженерно-технической направленности, в интеллектуальных	с 01.09.2024 г, далее - ежегодно	Администрация	Результативное участие обучающихся в интеллектуальных мероприятиях инженерно-технической направленности	Протоколы проведения мероприятий Информационная база «Одаренные дети» Годовой анализ работы ДЮЦ

	мероприятиях регионального и федерального уровней				
6.4	Организация взаимодействия с АНО ДТ «Красноярский Кванториум» в очно-экскурсионной, очно-дистанционной и дистанционной форме	с 01.09.2025 г	Администрация	-Расширение границ образовательной программы ОУ; -Информированность школьников об имеющихся образовательных и иных ресурсах для выбора собственной траектории развития; -Развитие научно-исследовательской деятельности.	Соглашение о взаимодействии
6.5.	Мониторинг освоения дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ	Ежегодно, май	Зам директора по УР, педагоги до	-Сохранность контингента; -Корректировка дополнительных образовательных программ с учетом выявленных результатов	Анализ по результатам реализации дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ инженерно-технической направленности за учебный год
7. Увеличить показатель по материально-техническому обеспечению до 80% путем привлечения дополнительных краевых, муниципальных средств и участия в грантовых конкурсах					
7.1	Определение потребности в материально-техническом оснащении учреждения для развития инфраструктуры, способствующей реализации дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ инженерно-технической направленности	Август, январь 2025-2030 гг	Администрация	Анализ материально-технического оснащения ОУ	Заявка/смета
7.2	Участие в грантовых конкурсах («Грантовый конкурс проектов молодых педагогов Красноярского края», «Полюс фонд», «Фонд президентских грантов». «Росмолодежь» и др.)	Ежегодно в течение всего периода реализации проекта	Администрация, педагоги до	Результативное участие в грантовых конкурсах для улучшения материально-технической базы	Проектная/конкурсная документация
7.3	Эффективное использование средств безвозмездных	Ежегодно в течение всего	Администрация, педагоги до	Наличие фактов, подтверждающих повышение	Отчетная документация

	поступлений, полученных от промышленных предприятий территории: ГРК «Амикан», ООО «Соврудник». ООО «Полюс» в рамках Соглашения о социально-экономическом сотрудничестве	периода реализации проекта		образовательных результатов обучающихся (получены в результате создания условий за счет средств предприятий) в соответствии с целевыми показателями проекта	
8. Мониторинг качества достижения образовательных результатов обучающихся					
8.1.	Проведение мониторинга качества достижения образовательных результатов по инженерно-технической направленности	Апрель-май 2025- 2030 гг	Зам директора по УР, педагоги до	Качество освоения дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ	Аналитический материал