

Протокол № 2

Общего собрания работников

Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Северо – Енисейский детско-юношеский центр»

гп Северо – Енисейский

29.08.2025г

всего членов коллектива: 28 человек

присутствовало: 21 человек

собрание правомочно

Предложили избрать председателем собрания Липатову Ирину Ивановну (педагог-организатор МБОУ ДО «ДЮЦ»), секретарем Саютину Галину Юрьевну (делопроизводитель МБОУ ДО «ДЮЦ»).

Повестка дня:

1. Рассмотрении внесенных изменений в Положения об оплате труда работников МБОУ ДО «ДЮЦ», Положение о порядке разработке локальных нормативных правовых актов в МБОУ ДО «ДЮЦ, Положение об общем собрании работников МБОУ ДО ДЮЦ.
2. Выборы членов комиссии по распределению стимулирующей части оплаты труда работников МБОУ ДО «ДЮЦ».

По первому вопросу выступила директор МБОУ ДО «ДЮЦ» М.Н. Фоминых, которая ознакомила с внесенными изменениями в Положения об оплате труда работников МБОУ ДО «ДЮЦ». Она рассказала, что внесены изменения в целях реализации решения от 16.04.2025 № 1009-54 «О внесении изменений в решение Северо-Енисейского районного Совета депутатов «О системах оплаты труда работников муниципальных учреждений Северо-Енисейского района», решений, принятых на уровне Красноярского края об оплате труда работников образования Красноярского края, в соответствии со статьями 134, 135 Трудового кодекса Российской Федерации, на основании статьи 53 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьи 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, в соответствии со статьей 135 Трудового кодекса Российской Федерации, руководствуясь статьей 134 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 34 Устава муниципального образования Северо-Енисейский муниципальный район Красноярского края, внесли следующие изменения:

Определены величины минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников.

Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений устанавливаются в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению.

Выплаты компенсационного характера.

- Работникам учреждений устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в местностях в условиях Крайнего Севера (с особыми климатическими условиями);

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

- Выплаты работникам учреждения, занятым на работах

с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются на основании статьи 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

- Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями производятся на основании статьи 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

- Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

Доплата за работу в ночное время производится работникам в размере 35% части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

Оплата труда в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливается работникам учреждения на основании статьи 149 Трудового кодекса Российской Федерации.

Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни производится на основании статьи 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Виды и размеры выплат при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются согласно приложению № 4 к настоящему Положению.

- Выплаты стимулирующего характера.

Установление стимулирующих выплат в учреждении осуществляется на основе коллективного договора, локального нормативного акта учреждения о выплатах стимулирующего характера, утверждаемого работодателем с учетом мнения представительного органа работников.

Также Фоминых М.Н. Рассказала о других изменениях в связи с новой системой оплаты труда.

Маргарита Николаевна ознакомила членов общего собрания с Положением об общем собрании работников МБОУ ДО «ДЮЦ» и Положением о порядке разработке локальных нормативных правовых актов МБОУ ДО «ДЮЦ». Она рассказала, что в положения внесены изменения в связи с законодательством РФ.

По второму вопросу выступила: директор МБОУ ДО «ДЮЦ» - Маргарита Николаевна Фоминых. Она напомнила, что в соответствии с положением о комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников МБОУ ДО «ДЮЦ» состав комиссии должен быть в количестве 5 человек, а также комиссия избирается сроком на 1 год.

Выступили:

Касицина Н.В.- педагог -психолог МБОУ ДО «ДЮЦ» предложила членов комиссии оставить в прежнем составе: Полякова Е.С. – педагог-организатор, Афанасьева Л.Н.- методист МБОУ ДО «ДЮЦ», Ваганову З.Н. – уборщик служебных помещений и Саютина Г.Ю. – делопроизводитель, Липатова И. И. – педагог дополнительного образования. Алкснис А.П. предложил председателем комиссии по распределению стимулирующей части оплаты труда работников МБОУ ДО «ДЮЦ» педагога –организатора Полякову Е.С.

Из членов комиссии открытым голосованием был выбран председатель комиссии – Полякова Е.С. и секретарь Саютина Г.Ю.

Решили:

1. Принять внесенные изменения в Положения об оплате труда работников МБОУ ДО «ДЮЦ».
2. Выбрать Комиссию по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников МБОУ ДО «ДЮЦ» в составе:
 1. Председатель – Полякова Е.С.;
 2. Секретарь – Саютина Г.Ю.
 3. Члены комиссии:
 4. Ваганова З.Н.

5. Липатова И.И.

6. Афанасьева Л.Н.

Проголосовали:

«ЗА» - 21 человек

«ПРОТИВ» - 0 человек

«ВОЗДЕРЖАЛИСЬ» - 0 человек

Председатель Липатова И.И. Липатова

Секретарь Саютина Г.Ю. Саютина