

Согласовано
с ПДС руководителей
образовательных организаций
Северо-Енисейского района
20.01.2025 года

Утверждено
Распоряжением Управления образования
администрации Северо-Енисейского района
№ 12 от 20.01.2025 г.

КАЛЕНДАРНЫЙ ПЛАН РЕАЛИЗАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ПРОЕКТА

«Потенциал Сибири – возможности для развития страны» на период до 2027 года

№	Форма и наименование мероприятия	Сроки проведения	Место проведения, ответственный	Ожидаемый результат (качественный и количественный)	Подтверждающие документы
Задача 1. Увеличить долю привлеченных квалифицированных специалистов (педагогов) для реализации программ инженерно-технической направленности, в том числе через муниципальную программу					
1.1	Анализ кадрового состава педагогических работников ОУ, реализующих основные и дополнительные образовательные программы по профильным предметам	- Начало каждого учебного года (август, сентябрь); - По итогам каждого учебного года (май, июнь).	Публичный отчетный доклад руководителя ОУ, собеседование с управленческими командами ОУ по итогам учебного года Руководители ОУ Руководитель РУО	Аналитические данные	Анализ методической работы за учебный год (раздел «Педкадры») Публичный отчетный доклад руководителя ОУ Выписка из протокола собеседования с управленческими командами по результатам учебного года
1.2	Привлечение квалифицированных специалистов по предметам «математика», «физика», «информатика» и др., в том числе через муниципальную программу «Привлечение квалифицированных специалистов в Северо-	Ежегодно в соответствии с вакансиями	Руководители ОУ	Количество педагогических работников по профильным предметам в соответствии с вакансиями	Штатное расписание

	Енисейский район»				
1.3	Очные встречи руководителя РУО и ОУ с выпускниками педагогических профессиональных учреждений (г. Енисейск, г. Лесосибирск, г. Красноярск) и участие руководителей в мероприятиях (в режиме ВКС) Центра по трудоустройству выпускников КГПУ им. В. П. Астафьева	Январь – апрель 2025, 2026, 2027 г	Профессиональные учебные учреждения ОУ Северо-Енисейского района РУО Губкина И. В. Руководители ОУ	Не менее 2-ух встреч, в соответствии с целевыми показателями проекта	Информационные материалы на официальном сайте учреждения в разделе «Новости»
1.4	Участие в мероприятиях «Дорожной карты» КГПУ им. В. П. Астафьева. по организации целевой подготовки педагогических кадров для муниципального образования	Ежегодно	ОУ РУО Руководители ОУ Фильчук Л. А.	Выпускники ОУ Северо-Енисейского района обучаются по целевым договорам	Целевые договора
1.5	Заключение договоров о сотрудничестве с преподавателями профильных школ края, структурных подразделений вузов/сузов (например, «Школа космонавтики»/физико-математическая школа) для углубленного изучения профильных предметов в рамках выездных сессий, дистанционного формата на территории Северо-Енисейского района	Июнь-сентябрь каждого учебного года	ОУ РУО Руководители ОУ Бескоровайная Е.Н.	Количество специалистов краевых учебных учреждений, привлеченных в муниципальные ОУ для реализации основных и дополнительных образовательных программ в очно-заочной, дистанционной форме в соответствии с целевыми показателями проекта	Договор о сотрудничестве
1.6	Распространение информации о педагогических вакансиях и условиях трудоустройства в Северо-Енисейском районе	Ежегодно в соответствии с вакансиями	ОУ РУО Губкина И. В. Руководители ОУ	Количество информационных ресурсов муниципалитетов края, через которые распространяется информация о педагогических	Информационные материалы

	через информационные ресурсы муниципалитетов края			вакансиях и условиях трудоустройства в Северо-Енисейском районе в соответствии с целевыми показателями проекта	
Задача 2. Обеспечить методическое сопровождение управленческих команд ОО по вопросам реализации механизмов управления качеством инженерного образования, а также повышение квалификации имеющих педагогических работников для углубленного преподавания профильных предметов, для расширения профессиональных компетентностей педагогов ДОУ, ОО, УДО					
2.1	Выявление профессиональных дефицитов педагогов по вопросам формирования и развития инженерно-технической грамотности воспитанников и обучающихся	февраль-март 2025, август-сентябрь 2025, 2026, 2027	ЦНППМ, Академия Минпросвещения Руководители ОУ Алексеева О.М.	100% охват диагностикой педагогов профильных предметов, воспитателей дошкольных групп среднего и старшего возраста	Результаты диагностики
2.2	Сопровождение разработки и контроль за реализацией ИОМ педагогов по преодолению выявленных профдефицитов	Ежегодно, в течение года	Заместители по УР ОО, старшие воспитатели ДОУ, методисты ДЮЦ Методисты ИМО	ИОМы составлены и успешно реализуются, опыт транслируется на РМО и др. методических мероприятиях	Анализ диагностики профдефицитов педагогов, готовые (зачтенные) ИОМ
2.3	Контроль за реализацией образовательной программы по профильным предметам на базовом и углубленном уровне, своевременная корректировка программ с учетом достигнутых образовательных результатов (предметных, метапредметных, личностных)	Ежегодно, в течение года	Руководители ОО Заместители руководителей ОО Руковод. ШМО, РМО	Представление опыта работы педагогами в рамках ШМО, РМО, ПДС заместителей руководителей по УР	Анализ результатов реализации программ
2.4	Организация работы предметных РМО (анализ результатов, полученных в рамках внешних оценочных процедур, разработка	В течение года, по графику	Руководители и члены РМО методисты ИМО специалисты РУО	-Усовершенствование/практическая отработка методов и форм обучения, обеспечение единого подхода к преподаванию;	Сбор и анализ информации об эффективных методиках преподавания, их распространение среди членов РМО (протоколы заседаний РМО, аналитический

	методических и оценочных материалов, обмен практикой использования эффективных методических инструментов, цифровых ресурсов)			-Создание единого банка методических и оценочных материалов.	отчет по итогам завершения учебного года)
2.5	Организация повышения квалификации педагогов Северо-Енисейского района по вопросам развития инженерно-технической грамотности воспитанников и обучающихся через организацию муниципальных мероприятий, выездных семинаров КК ИРО на бюджетной и внебюджетной основе	Ежегодно, в течение года	КК ИРО ЦНППМ РУО ИМО Руководители ОУ Алексеева О.М.	-Сформированы предложения для организации повышения квалификации педагогических работников; -Эффективное участие во всероссийских, региональных мероприятиях, профессиональных конкурсах.	Дипломы, сертификаты, удостоверения
2.6	Организация повышения квалификации педагогических работников по технологии профориентационной работы с обучающимися (организатор: ЗАО «Полус-Красноярск»)	Январь-март 2025 г	Алексеева О. М.	Развитие профессиональных компетенций педагогов	Удостоверения
2.7	Методическое сопровождение управленческих команд ОО по реализации механизмов управления качеством инженерного образования через форму постоянно действующего семинара для управленцев	Ежегодно, в течение года по плану ПДС	РУО ИМО Управленческие команды ОУ	-Углубление знаний по управлению качеством в инженерном образовании, внедрение эффективных механизмов управления качеством для улучшения учебных результатов; -Анализ и оценка качества инженерного образования (групповые дискуссии, решение кейсов и пр.)	Мониторинг оценки качества инженерного образования Анализ результатов ВСОКО
2.8	Выявление эффективных управленческих,	Ежегодно, в течение года	РУО ИМО	-Представление управленческих, методических, педагогических	Организация и проведение муниципального/межмуниципально-

	методических и педагогических практик, получение экспертной оценки, рекомендаций для РАОП, включение в электронный методический контент		Руководители ОУ Педагогические работники ОУ методисты ИМО специалисты РУО	практик на муниципальном фестивале, на региональных мероприятиях, в РАОП; -Создание и функционирование электронного методического контента по техническому образованию на официальном сайте РУО.	го фестивалей педагогических, методических, управленческих практик, представление практик в рамках АПС, конференций и пр.
2.9	Создание муниципальной модели наставничества как ресурса для реализации муниципального проекта	с 01.09.2025 г.	Методисты ИМО Специалисты РУО	Создание «новой» эффективной муниципальной модели наставничества с учетом задач проекта	НПБ для реализации муниципальной модели наставничества
Задача 3. Организовать дополнительные мероприятия по стимулированию педагогов, осуществляющих реализацию программы инженерно-технической направленности, обучающихся, имеющих высокие результаты, а также специалистов предприятий, способствующих развитию данного направления на территории района					
3.1	Стимулирование руководителей, педагогов ОУ, эффективно участвующих в реализации муниципального проекта (в соответствии с Приложение № 3 к Видам, условиям, размеру и порядку установления выплат стимулирующего характера, в том числе критериям оценки результативности и качества труда работников муниципальных образовательных учреждений, утвержденным в приложении № 10 к Положению об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Северо-Енисейского района, утвержденному в приложении № 1 к постановлению	Декабрь, май (ежегодно, по результатам полугодия)	Губкина И. В. Руководители ОУ	Мотивация/включенность управленцев/педагогов в достижение количественных и качественных показателей проекта	Распоряжение/Приказ об установлении стимулирующих выплат

	администрации Северо-Енисейского района от 20.02.2017 № 52-п)				
3.2	Нематериальное стимулирование управленческих команд, эффективно участвующих в реализации муниципального проекта	По результатам каждого учебного года	Губкина И. В. Каминская П. А. Руководители ОУ	Мотивация/включенность управленцев/педагогов в достижение количественных и качественных показателей проекта	Распоряжение/Приказ о поощрениях, награждении и др.
3.3	Отбор кандидатов для поощрения в рамках «Положения о Молодежной премии Главы Северо-Енисейского района» среди обучающихся ОУ, педагогов, специалистов предприятий, имеющих высокие достижения в области развития инженерно-технического образования	до 01.05.2025, 2026, 2027 г.	Губкина И. В. Лемешко К. А. Руководители ОУ	Мотивация/включенность управленцев/педагогов в достижение количественных и качественных показателей проекта	Заявка (ходатайство) на участие в Молодежной премии Главы Северо-Енисейского района
Задача 4. Обеспечить информационно-просветительскую деятельность, способствующую повышению и сохранению мотивации/интереса школьников к изучению предметов инженерно-технической направленности					
4.1	Создание и функционирование муниципальной группы ВК «Потенциал Сибири» для информирования общественности о событиях и мероприятиях муниципального образовательного пространства, которые проходят в рамках реализации проекта, в том числе информирование через официальные социальные сети Министерства	Ежемесячно	Губкина И. В. Панчихин Ю. А. Руководители ОУ	-Создана группа ВК, в которой не реже 1 раза в месяц размещается информация о мероприятиях по развитию инженерно-технической образовательной среды; -Информирование о мероприятиях проекта на региональном уровне.	Информационный материал

	образования Красноярского края, КК ИРО				
4.2	Отбор/Предоставление материала для рубрики «Потенциал Сибири» в муниципальной газете «Северо-Енисейский вестник» (в рамках соглашения с муниципальной информационной службой «Семис»)	Не реже 1 раза в учебную четверть	Бескоровайная Е.Н.	Организована информационно-разъяснительная работа с участниками ОП, представителями власти и общественности о возможностях муниципалитета, направленных на развитие инженерного образования	Статьи в газете
4.3	Систематическое пополнение/обновление информации на официальных сайтах и в соцсетях ОУ о развитии инженерно-технического образования в муниципалитете	Ежемесячно	Руководители ОУ	Организована ежемесячная информационно-разъяснительная работа	Информационный материал
4.4	Создание и использование в рамках информационно-просветительской деятельности со школьниками, родителями тематических роликов, буклетов о развитии муниципальной инженерно-технической среды	Полугодие каждого учебного года	Бескоровайная Е.Н.	Созданы и используются тематические ролики, буклеты	Тематические ролики, буклеты
4.5	Организация и проведение круглых столов, встреч школьников/родителей/педагогов с перспективными специалистами промышленной отрасли района	Полугодие каждого учебного года	Бескоровайная Е.Н.	Не реже 1 раза в полугодие организована встреча со специалистами на базе ОУ Северо-Енисейского района, способствующая повышению и сохранению мотивации/интереса школьников к изучению предметов инженерно-технической направленности	Информационный материал на официальном сайте РУО, странице ВК

4.6	Оформление образовательного пространства учреждений наглядными средствами с мотивирующими высказываниями о престиже специальностей технической сферы, развитии промышленности района, края, страны (баннеры, штендеры, стенды, таблички и др.), в том числе ЦО «Точка роста»	К началу каждого учебного года в течение периода реализации проекта	Руководители ОУ	Устойчивая мотивация школьников к получению инженерного образования	Образовательное пространство ОУ оформлено мотивирующими информационными материалами
4.7	Организация экскурсионных мероприятий для педагогических работников, участвующих в развитии инженерного образования, на объекты ООО «Соврудник», АО «Полюс Красноярск» для знакомства с технологическим процессом, для взаимодействия со специалистами предприятий	Полугодие каждого учебного года	Губкина И. В. Бескоровайная Е.Н.	-Педагогические работники познакомились с современными промышленными технологиями, организацией производственных процессов и рабочих мест для формирования собственного представления о рабочих и инженерных специальностях и использования новых аргументов в профориентационной работе со школьниками; -Установлено взаимодействие со специалистами предприятий.	Информационный материал на официальном сайте РУО, странице ВК
4.8	Проведение традиционного муниципального фестиваля «Дети. Творчество. Техника» с целью пропаганды и популяризации детского творчества, создания единого муниципального выставочного пространства, позволяющего демонстрировать разнообразие изделий и работ, в том числе в области	Март 2025, 2026, 2027 гг.	Лемешко К. А. Фоминых М. Н. Руководители ОУ	-Динамика доли участников муниципального фестиваля, получивших сертификаты (от общего количества детей, осваивающих дополнительные образовательные программы инженерно-технической направленности); -Динамика доли участников, рекомендованных для участия в межмуниципальном фестивале (от общего количества детей,	Положение о проведении муниципального фестиваля

	технической направленности			осваивающих дополнительные образовательные программы инженерно-технической направленности) в соответствии с целевыми показателями проекта.	
4.9	Организация проведения межмуниципального фестиваля профессий с привлечением основных золотодобывающих предприятий района, направленного на повышение престижа профессий данной отрасли	Апрель 2025 года	Бескоровайная Е.Н. Фильчук Л. А. Фоминых М. Н.	Проведен межмуниципальный фестиваль профессий	Положение о проведении межмуниципального фестиваля
4.10	Трудоустройство обучающихся, достигших возраста 16 лет, в ООО «Соврудник» в летний период на основании «Положения об организации трудоустройства обучающихся ОО Северо-Енисейского района на период летней оздоровительной кампании»	июнь-июль 2025-2027 гг.	Губкина И. В. Лемешко К. А.	Трудоустроены обучающиеся МБОУ «ССШ №1» и МБОУ «ССШ №2»	Трудовые договора
4.11	Организация и проведение мероприятий по ранней профориентации, проведенных в деятельностной форме в ОО, ДОУ, ДЮЦ, в том числе в рамках Соглашения с муниципальным Музеем истории золотодобычи Северо-Енисейского района, взаимодействия с отделом культуры	октябрь – май 2025-2027 гг.	Фильчук Л. А. Руководители ОУ	Динамика доли обучающихся, у которых сформирована профессиональная идентичность (по результатам мониторинга личностного развития обучающихся) в соответствии с целевыми показателями проекта	Аналитическая справка по результатам мониторинга личностного развития обучающихся
4.12	Привлечение родителей,	Не реже 1 раза	Руководители ОУ	Динамика численности	Анализ профориентационной

	обладающих интересными специальностями инженерно-технической сферы, к проведению профориентационных мероприятий ОУ в деятельностной форме	в четверть каждого учебного года	Фильчук Л. А.	родителей, обладающих интересными специальностями, привлеченных к проведению профориентационных мероприятий инженерной направленности в соответствии с показателями проекта	работы в ОУ по итогам учебного полугодия, года
Задача 5. Увеличить долю выпускников, получивших возможность по результатам прохождения ГИА поступать в предпочитаемые профессиональные учреждения (СПО, ВУЗ)					
5.1	Выявление потребности/запроса участников образовательных отношений (обучающиеся, родители) в освоении образовательных программ по профильным предметам на базовом и углубленном уровне	Апрель-май 2025, 2026, 2027 гг	Руководители ОУ Фильчук Л. А.	Определение потребности в изучении профильных предметов на углубленном уровне среди обучающихся школ и их семей	Аналитическая справка по результатам опросов/ анкетирования
5.2	Создание отдельных классов с углубленным изучением математики, физики, информатики на уровне основного и среднего общего образования в школах района с учетом потребности и имеющихся ресурсов	Август 2025, 2026, 2027 гг	Руководители ОУ Фильчук Л. А.	-Обеспечение базового уровня учебных результатов по профильным предметам; -Увеличение доли выпускников 9-ых классов, имеющих «4», «5» по предметам профильной направленности (математика, физика, информатика, химия) от общего количества выпускников, сдававших эти предметы на ГИА в соответствии с целевыми показателями проекта; - Увеличение доли выпускников средней школы, получивших по профильным предметам результат, необходимый для поступления в вуз; - Повышение уровня развития	Аналитические материалы внутренних и внешних оценочных процедур (промежуточная аттестация, КДР, ВПР, ГИА) Самообследование ОУ Данные ФИС ГИА

				учебных компетенций (обеспечение среднероссийских значений по ФГ).	
5.3	Организация работы по достижению образовательного результата базового уровня по профильным предметам (математика, физика, химия, биология, информатика)	В течение каждого учебного года в период реализации проекта	Руководители ОУ	Достижение базового уровня образовательных результатов	Анализ результатов реализации образовательных программ по профильным предметам в аналитических материалах ОУ (полугодие, год)
5.4	Создание и сопровождение деятельности профильного класса на базе МБОУ «ССШ №1» по инженерному направлению при поддержке градообразующего предприятия «Соврудник»	февраль – август 2025 г.: подготовка НПБ, отбор сентябрь 2025г. – май 2027 г.: сопровождение деятельности	Мельникова Л. В. Фильчук Л. А. Каминская П. А.	- Динамика доли выпускников средней школы, у которых сформирована профессиональная идентичность в направлении инженерно-технических специальностей; -Динамика доли выпускников средней школы, получивших по профильным предметам результат ГИА, необходимый для поступления в вуз в соответствии с целевыми показателями проекта	Аналитическая справка по результатам мониторинга личностного развития обучающихся Реестр выпускников средней школы, поступивших на инженерно-технические специальности в средние и высшие профессиональные учреждения
5.5	Организация разработки и контроль реализации ИОМ обучающихся, включающих деятельность по развитию инженерно-технических способностей	Сентябрь, далее – ежемесячно в течение каждого учебного года	Руководители ОУ Фильчук Л. А. Рябая О. Ю.	Наличие опыта реализации ИОМ обучающихся в соответствии с целевыми показателями проекта	Выписка из протокола собеседования с управленческими командами по результатам учебного года Самодиагностика в рамках ФП «Школа Минпросвещения России»
5.6	Профорientационный онлайн-марафон «Золотой билет в карьеру» для обучающихся 6-11 классов (организатор: ЗАО «Полос-Красноярск»)	март-май 2025, 2026, 2027 гг	Руководители ОУ Фильчук Л. А.	-Погружение в содержание профильных предметов (математика, физика, химия, биология), развитие учебных навыков; -Профорientация в области профессий геологии и металлургии; - Сертификат об участии с	Положение о Марафоне

				результатом итогового тестирования.	
5.7	I Сибирский промышленный хакатон «Промка»	ноябрь 2024 г. – февраль 2025 года, далее - ежегодно	Руководители ОУ Фильчук Л. А.	Повышение уровня развития учебных компетенций обучающихся	Сертификаты
5.8	Отбор и сопровождение участников образовательного проекта «Полюс-класс»	сентябрь-октябрь 2025 г, далее – в соответствии со сроками проекта	Руководители ОО Фильчук Л. А.	-Получение новых знаний; -Погружение в профессии золотодобывающей отрасли; - Общение с сотрудниками компании; - Определение направления развития; - Возможное участие в корпоративной программе профессиональной подготовки	Нормативные документы образовательного проекта «Полюс-класс»
5.9	Кейс-чемпионат «В недрах Земли» для обучающихся 9-11 классов	апрель-май 2025 года	Руководители ОО Фильчук Л. А.	- Расширение предметных знаний, повышение уровня предметных и метапредметных учебных компетенций	Положение о Чемпионате
5.10	Систематический мониторинг за качеством образовательных результатов в рамках МСОКО и ВСОКО	декабрь, май 2025, 2026, 2027 гг	Фильчук Л. А. Каминская П. А. Руководители ОО	- Достижение показателей качества образования в соответствии с образовательной программой по профильным предметам; - Повышение уровня развития учебных компетенций (обеспечение среднероссийских значений по ФГ).	Положения ОО о ВСОКО Положение РУО о МСОКО Аналитические материалы
Задача 6. Обеспечить качественное освоение дополнительных образовательных программ инженерно-технической направленности во всех ОУ Северо-Енисейского района, в том числе через сетевую форму					
6.1	Создание и реализация дополнительной образовательной программы	с 01.10.2024 г	Фоминых М. Н.	- Мотивированное участие подростков в доступной по возрасту технической и	Дополнительная образовательная программа

	инженерно-технической направленности в сетевой форме для детей подросткового возраста на базе ДЮЦ			конструкторской деятельности	
6.2	Разработка и реализация программы дополнительного образования для детей дошкольного возраста по технической направленности, реализация осуществляется на основании трехстороннего договора между учреждениями ДОУ, ОО и УДО с использованием ресурсов ЦО «Точка роста»	с 01.09.2025 г	Фоминых М. Н. Руководители ОУ Лемешко К. А.	Организовано взаимодействие между образовательными учреждениями для: - формирования предынженерного мышления, - развития интереса дошкольников к инженерно-техническим технологиям и конструкторской деятельности.	Программа дополнительного образования Соглашение о взаимодействии
6.3	Организация участия обучающихся, осваивающих программы инженерно-технической направленности, в интеллектуальных мероприятиях регионального и федерального уровней	с 01.09.2024 г, далее - ежегодно	Рябая О. Ю. Фоминых М. Н. Руководители ОО	Результативное участие обучающихся в интеллектуальных мероприятиях инженерно-технической направленности	Протоколы проведения мероприятий Информационная база «Одаренные дети» Годовой анализ работы ДЮЦ
6.4	Создание и реализация образовательной программы по прикладной физике (дополнительная/программа внеурочной деятельности) с использованием ресурсов ЦО «Точка роста»	с 01.09.2025 г	Руководители ОУ с ЦО «Точка роста»	Динамика образовательных результатов по физике	Программа по прикладной физике ФИС ГИА
6.5	Организация взаимодействия с АНО ДТ «Красноярский Кванториум» в очно-экскурсионной, очно-дистанционной и дистанционной форме	с 01.09.2025 г	Лемешко К. А. Фоминых М. Н.	-Расширение границ образовательной программы ОУ; -Информированность школьников об имеющихся образовательных и иных ресурсах для выбора собственной траектории развития; -Развитие научно-исследовательской деятельности.	Соглашение о взаимодействии

6.6	Мониторинг освоения дополнительных образовательных программ	Май 2025, 2026, 2027 гг	Фоминых М. Н. Руководители ОУ	-Сохранность контингента; -Корректировка дополнительных образовательных программ с учетом выявленных результатов	Аналитическая справка по результатам реализации дополнительных образовательных программ инженерно-технической направленности за учебный год
Задача 7. Увеличить показатель по материально-техническому обеспечению до 80% путем привлечения дополнительных краевых, муниципальных средств и участия в грантовых конкурсах					
7.1	Определение потребности в материально-техническом оснащении каждого ОУ для развития инфраструктуры, способствующей реализации основных и дополнительных программ инженерно-технической направленности	Август, январь 2025, 2026 гг	Руководители ОУ	Анализ материально-технического оснащения ОУ	Заявка/смета
7.2	Участие в грантовых конкурсах («Грантовый конкурс проектов молодых педагогов Красноярского края», «Полюс фонд», «Фонд президентских грантов». «Росмолодежь» и др.)	Ежегодно в течение всего периода реализации проекта	Руководители ОУ	Результативное участие в грантовых конкурсах для улучшения материально-технической базы	Проектная/конкурсная документация
7.3	Эффективное использование средств безвозмездных поступлений, полученных от промышленных предприятий территории: ГРК «Амикан», ООО «Соврудник». ООО «Полюс» в рамках Соглашения о социально-экономическом сотрудничестве	Ежегодно в течение всего периода реализации проекта	Руководители ОУ	Наличие фактов, подтверждающих повышение образовательных результатов обучающихся (получены в результате создания условий за счет средств предприятий) в соответствии с целевыми показателями проекта	Отчетная документация
Задача 8. Провести Мониторинг качества достижения образовательных результатов по инженерно-технической направленности					
8.1	Создание единой муниципальной формы для Мониторинга качества достижения образовательных результатов по инженерно-технической направленности	Февраль-март 2025 года	Буренкова С. Е. Фильчук Л. А. Фоминых М. Н.	- Единая форма Мониторинга; - Порядок проведения	Распоряжение об утверждении Порядка проведения мониторинга

	(для ДОУ, ОО, ДЮЦ), разработка порядка проведения				
8.2	Проведение мониторинга качества достижения образовательных результатов по инженерно-технической направленности	Апрель-май 2025, 2026, 2027 гг	Буренкова С. Е. Фильчук Л. А. Фоминых М. Н. Руководители ОУ	Определены показатели ЗУНов обучающихся технической направленности по уровням образования (в 2025 г. – стартовые, 2026, 2027 гг – динамика)	Аналитический материал
Задача 9. Создать кооперацию между учреждениями ДОУ, ОО и УДО, позволяющую реализовывать программы инженерно-технической направленности (ресурсы, сопровождение детей)					
9.1	Формирование проектной команды, обеспечивающей деятельность кооперации, основанной на взаимодействии муниципальных ОУ, специалистов ИРО КК, межведомственных структур и партнеров	Январь 2025 г	Губкина И. В.	Определен состав проектной команды, функционал участников	Распоряжение об утверждении состава проектной команды
9.2	Создание программы проведения образовательных сессий с управленческими командами ОУ (содержание, формы, ресурсы, кейсовые задания для целевых групп по управленческим действиям, методическому сопровождению и др.) и привлечение внешних тьюторов	Февраль-апрель 2025 г	Бескоровайная Е.Н. Алексеева О. М.	Программа	Распоряжение Соглашение/Договор о сотрудничестве
9.3	Участие проектной команды в мероприятиях по подготовке к проведению образовательных сессий с управленческими командами ОУ	С мая 2025 года	Специалисты РУО ИМО Специалисты ИРО	Повышение профессиональных компетенций участников проектной команды для качественной реализации программы	Договор Отчетная документация
9.4	Реализация программы проведения образовательных сессий с управленческими командами ОУ	Не реже 1 раза в полугодие каждого учебного года	Специалисты РУО ИМО Специалисты ИРО Управленческие	Результативное управление механизмами реализации проекта	Аналитический отчет в соответствии с <u>приложением №3</u> к описанию проекта: «Задачи – целевые показатели муниципального

			команды ОУ		проекта по созданию инженерно-технической образовательной среды в Северо-Енисейском районе на период до 2027 года»
9.5	Участие управленческих команд в образовательных событиях других ОУ, входящих в состав кооперации	С января 2025 года в течение всего периода реализации	Управленческие команды ОУ	Обмен опытом; Принятие совместных управленческих решений; Корректировка планов ОУ	Информационный материал Протокол мероприятия
9.6	Трансляция опыта реализации проекта в рамках окружных и региональных мероприятий, в том числе через межмуниципальное взаимодействие	С января 2026 года	Бескоровайная Е.Н. Алексеева О. М. Руководители ОУ	-Внешняя экспертиза; -Стимулирование использования лучших результатов другими участниками мероприятий; -Единство планирования и реализации проектов с привлечением общественности, межведомственных структур, партнеров	Экспертные заключения Протоколы мероприятий
9.7	Проведение стажировочной площадки с приглашением других муниципалитетов по представлению опыта развития образовательной среды Северо-Енисейского района в рамках реализации проекта	Март-апрель 2027 г	Губкина И. В. Бескоровайная Е.Н. Каминская П. А. Алексеева О. М.	-Профессиональное развитие специалистов; -Обмен опытом; -Определение новых перспектив развития муниципальной образовательной среды.	Информационные материалы