

**Муниципальная дорожная карта
по внедрению и реализации региональной модели наставничества в образовательных организациях на
территории Северо-Енисейского района на период 2022-2024 гг.
(далее - Дорожная карта)**

№п/п	Мероприятия	Форма представления результата	Сроки	Ответственные
1	Нормативно-правовое регулирование на уровне муниципалитета и образовательных организаций			
1.1	Разработка Дорожной карты	Дорожная карта	До 17.10.2022	Главный специалист РУО Каминская П.А.
1.2	Разработка дорожных карт или программ по развитию системы наставничества в образовательных организациях	Дорожные карты или программы в каждой ОО	До 11.11.2022	Руководители ОО
1.3	Разработка пакета локальных актов по реализации системы наставничества в ОО	Локальные акты	До 18.11.2022	Руководители ОО
1.4	Внесение дополнений\изменений в Положение о системе оплаты труда в ОО в части стимулирования и поддержке педагогических работников, ответственных за сопровождение образовательного процесса в качестве наставников	Изменения в локальные акты ОО	До 18.11.2022	Руководители ОО
2	Информационно-организационная, методическая, консультационная поддержка			
2.1	Информирование ОО о реализации Дорожной карты	Выступление на совещании,	Октябрь-ноябрь 2022	Главный специалист РУО Каминская П.А.

			размещение на сайте РУО, ОО		Руководители ОО
2.2	Проведение установочного семинара для заместителей руководителей ОО с возложенными функциональными обязанностями по сопровождению профессионального развития педагогических работников	Протокол семинара	Ноябрь 2022		ИМО
2.3	Проведение установочного семинара для педагогов с возложенными функциональными обязанностями по сопровождению наставничества обучающихся	Протокол семинара	Декабрь 2022		Главный специалист РУО
2.4	Систематическое обновление информации на сайтах ОО о развитии системы наставничества	Наличие на сайтах ОО раздела с содержанием о развитии системы наставничества в ОО	Постоянно		Руководители ОО
2.5	Обсуждение на ПДС вопросов по реализации Дорожной карты	Консультационная поддержка	По графику ПДС		Руководители ПДС
2.6	Разработка методики оценки эффективности системы наставничества на уровне муниципалитета и ОО	методика оценки эффективности системы наставничества на уровне муниципалитета и ОО	Декабрь 2022		ИМО, Главный специалист РУО, руководители ОО
3	Внедрение и реализация системы наставничества				
3.1	Создание условий для реализации	Нормативное	Ноябрь-декабрь 2022		Руководители ОО

	системы наставничества	обеспечение, распорядительная документация, программно-методическое обеспечение, материально-техническое обеспечение		
3.2	Формирование базы наставников и наставляемых	базы наставников и наставляемых	В течение периода реализации	Руководители ОО, Главный специалист РУО
3.3	Организация работы наставнических пар\групп	Наличие персонализированных программ для наставнических пар\групп	В течение периода реализации	Руководители ОО, Главный специалист РУО
4	Содействие по распространению и внедрению лучших наставнических практик, различных форм и моделей для обучающихся, педагогов, молодых специалистов			
4.1	Формирование реестра успешных практик (кейсов) наставничества в муниципалитете	Реестр успешных практик	В течение периода реализации	Руководители ОО, Главный специалист РУО, ИМО
4.2	Трансляция лучших практик по реализации системы наставничества, в том числе посредством представления в РАОП	Комплекс тематических мероприятий	В течение периода реализации	Руководители ОО, Главный специалист РУО, ИМО
4.3	Организация участия наставников в профессиональных сообществах	Система поддержки наставничества через профессиональные сообщества	В течение периода реализации	Руководители ОО, Главный специалист РУО, ИМО
5	Мониторинг реализации программ наставничества в ОО			

5.1	Организация мониторинга сайтов ОО на наличие локальных актов, методических материалов по развитию системы наставничества	Справка	Ежегодно в ноябре и мае в течение всего периода реализации	Главный специалист РУО
5.2	Мониторинг форм наставничества и включенности педагогов и обучающихся в реализацию программ наставничества	Данные о формах наставничества в ОО, информация о персонализированных программах	Ежегодно в ноябре и мае в течение всего периода реализации	Главный специалист РУО, ИМО
5.3	Мониторинг реализации и эффективности программ наставничества на уровне ОО	Справка	Ежегодно до 10 июня в течение всего периода реализации	Руководители ОО
5.4	Отчет по реализации национального проекта «Образование» в части наставничества	Отчет	Ежеквартально в течение всего периода реализации	Главный специалист РУО
5.5	Сбор и анализ данных для регионального, федерального мониторинга реализации региональной целевой модели наставничества	Получены и обобщены на муниципальном уровне данные	Ежегодно до 01 июля в течение всего периода реализации	Главный специалист РУО, Руководители ОО
5.6	Разработка рекомендаций по результатам мониторинга и принятие управленческих решений	Рекомендации по результатам мониторинга	Ежегодно	Главный специалист РУО, ИМО
5.7	Подготовка аналитического отчета по результатам реализации региональной модели наставничества	Аналитический отчет	Ежегодно	Главный специалист РУО, ИМО
6	Контроль исполнения мероприятий муниципальной Дорожной карты			
6.1	На уровне ОО: 1. Контроль за реализацией системы наставничества в ОО, 2. Контроль за реализацией	Аналитические материалы	Ежегодно в течение всего периода реализации	Руководители ОО

6.2	<p>программ наставничества</p> <p>На уровне муниципалитета:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. исполнение Дорожной карты, 2. соблюдение норм законодательства при реализации системы наставничества 	Предоставление контрольно-аналитических материалов в РЦН, ФИРО	Сентябрь в течение всего периода реализации	Главный специалист, ИМО
-----	--	--	---	-------------------------