

«О компенсационных выплатах работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда».

На основании результатов аттестации рабочих мест проводить ежемесячную доплату работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

1. Проводить ежемесячную доплату заместителю директора по УВР: за напряженность трудового процесса (нагрузка на голосовой аппарат) **12%**
2. Проводить ежемесячную доплату педагогу - психологу: за напряженность трудового процесса (нагрузка на голосовой аппарат) **12%**
3. Проводить ежемесячную доплату педагогу - организатору: за напряженность трудового процесса (нагрузка на голосовой аппарат) **12%**
4. Проводить ежемесячную доплату педагогам дополнительного образования: за напряженность трудового процесса (нагрузка на голосовой аппарат) в зависимости от педагогической нагрузки и направленности дополнительной общеобразовательной общеразвивающей программы – **от 4% -12%**
5. Проводить ежемесячную доплату директору учреждения: за напряженность трудового процесса((нагрузка на голосовой аппарат) – **12%**
6. Производить ежемесячную доплату уборщику служебных помещений за тяжесть трудового процесса - **12%**
7. Производить ежемесячную доплату рабочему по обслуживанию здания за тяжесть трудового процесса (шум) -**8%**
8. Производить ежемесячную доплату дворнику за тяжесть трудового процесса (наклоны корпуса тела более 30%) - **12%**